

COMUNE DI RHO

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 22 del 07.10.2024

Certificazione alla Preintesa contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2024.

Vista la determinazione n. 1116 del 30.09.2024 a firma del Direttore Area 1 avente ad oggetto “ Costituzione Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente non dirigente. Anno 2024”;

Visto la modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:

- Risorse Stabili, con caratteristiche di “certezza, stabilità, automaticità” e che restano acquisite al fondo anche per il futuro, quantificate con determina Dirigenziale;
- Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità”, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo, determinate dall'Organo di Governo dell'Ente;

Viste le delibere di Giunta Comunale n. 35 del 05.03.2024 avente per oggetto “ Linee di indirizzo in materia di costituzione del fondo risorse decentrate destinato al trattamento accessorio del personale del comparto anno 2024” con integrazione di risorse del fondo nella parte variabile;

Visto il testo della Preintesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente 2024 siglato dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 19.09.2024 e ricevuto in data 01.10.2024 con richiesta di parere ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sottoscritte dal Direttore Area 1, che accompagnano la costituzione del Fondo 2024 e l'ipotesi di accordo di cui sopra, nonché l'attestazione di copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla contrattazione integrativa 2024;

Verificato che l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2023 come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario, trasmessa al BDAP in sede di approvazione del Rendiconto 2023;

Rilevato che la spesa del personale iscritta nel bilancio di previsione 2024/2026 non comporta il superamento del tetto della spesa per il personale relativo al triennio 2011/2013;

COMUNE DI RHO
Protocollo Arrivo N. 63926/2024 del 09-10-2024
Doc. Principale - Class. 3.5 - Copia Documento

Preso atto che nella determina Dirigenziale n. 1116 del 30.09.2024 di costituzione del fondo viene comunque stabilito che qualora si dovesse registrare lo sfioramento dei vincoli di spesa del personale o la violazione del vincolo del pareggio di bilancio, non si procederà all'erogazione delle risorse decentrate variabili, già deliberate ed impegnate, prevedendo l'eventuale recupero delle risorse variabili già erogate nell'ambito della sessione negoziale del prossimo anno;

Ai sensi di quanto disposto dal CCNL comparto Enti Locali del 16.11.2022 all' art. 79 commi 1-2-3 e 5 e all'art. 80 comma 1, il fondo risorse decentrate anno 2024 del personale non dirigente del Comune di Rho si riassume nel seguente prospetto comparato con l'esercizio 2023:

Disposizione	Descrizione	2023	2024	diff. 2024/2023
SPECIFICA ARTICOLI				
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	<i>risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017</i>	€ 846.936,07	€ 846.936,07	- €
	<i>differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (increm. Dich. congiunte CCNL ante 21/05/2018)</i>	€ 29.720,00	€ 29.720,00	- €
	<i>retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 e incarichi di "alta professionalità" anno 2017</i>	-€ 109.825,00	-€ 109.825,00	- €
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 766.831,07	€ 766.831,07	€ .
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSAZIONI DAL 2017	€ 14.941,00	€ 17.802,00	2.861,00 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 781.772,07	€ 784.633,07	€ 2.861,00

ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 269 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 22.380,80	€ 22.380,80	- €
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria <u>e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data: CCNL FL 21/05/2018	€ 15.475,00	€ 15.475,00	- €
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 253 dipendenti);	€ 21.378,50	€ 21.378,50	- €
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 24.405,00	€ 24.405,00	- €
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - valore annuo; (n. 62 dipendenti B3 - 9 dipendenti in D3 - alla data del 1° aprile 2023);	€ 102.322,00	€ 102.322,00	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€ 185.961,30	€ 185.961,30	€ .
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€ 967.733,37	€ 970.594,37	€ 2.861,00

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - RISORSE VARIABILI				
Disposizione	Descrizione	2023	2024	
SPECIFICA ARTICOLI				
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 1.134,00	€ 1.280,00	146,00 €
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67, comma 3 - lett. f): quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 99,00	€ 356,50	257,50 €
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza - MS 1997 € 7.471.018,33	€ 89.652,22	€ 89.652,22	- €
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022	€ 104.500,00	€ 104.500,00	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€ 195.385,22	€ 195.788,72	€ 403,50
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 24.430,00	€ 979,00	- 23.451,00 €
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	rt. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e irap</u>	€ 12.000,00	€ 12.000,00	- €

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67, comma 3 - lett. c): incentivi funzioni tecniche	€ 238.753,00	€ 200.000,00	- 38.753,00 €
ARTICOLO 79, comma 3	pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 6.287.989,00 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio), gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. quota dipendenti 90,10%	€ 12.464,00	€ 12.464,00	- €
ARTICOLO 79, comma 5	Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 183 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	€ 42.757,00	€ -	- 42.757,00 €
ARTICOLO 79, comma 3	pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 6.287.989,00 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio), gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (quota dipendenti 90,10%). Solo per l'anno 2023, relativo al 2022	€ 12.464,00	€ -	- 12.464,00 €
ARTICOLO 80, comma 1	risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 39.533,00	€ 38.047,00	- 1.486,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€ 382.401,00	€ 263.490,00	-€ 118.911,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€ 577.786,22	€ 459.278,72	-€ 118.507,50
decurtazione cessione servizi	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi - con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59	-€ 5.133,59	- €
decurtazione cessione servizi	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi - nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00	-€ 58.081,00	- €
decurtazione cessione servizi	decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00	-€ 75.692,00	- €
TOTALE DECURTAZIONI		-€ 138.906,59	-€ 138.906,59	- €
TOTALE GENERALE		€ 1.406.613,00	€ 1.290.966,50	-€ 115.646,50

Decurtazioni annuali dal Fondo

		2023	2024	differenza
TOTALE GENERALE		€ 1.406.613,00	€ 1.290.966,50	-€ 115.646,50
decurtazione annuale	dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	-€ 20.713,70	-€ 6.285,69	
decurtazione annuale	dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016 - recupero anno 2021	-€ 1.108,00	€ -	
TOTALE RISORSE UTILI ALLA CONTRATTAZIONE		€ 1.384.791,30	€ 1.284.680,81	-€ 100.110,49

Controllo limite Fondo 2024

Visto l'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017 che stabilisce il limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio nei limiti di quelle destinate nel 2016 il Collegio ha verificato quanto segue:

- l'ammontare delle risorse decentrate dell'anno 2016 utili per il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 risulta essere di € 897.642,00, comprese le risorse per le posizioni organizzative;
- a tale importo occorre aggiungere € 29.720,00, pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali relative ai contratti precedenti al 21/05/2018, portando il limite del fondo 2016 a € 927.362,00;
- dall'anno 2018 il Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative - pari a € 109.825,00 - non transita sul fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018;
- pertanto il limite del fondo 2016, al netto della quota destinata al finanziamento del Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative, si riduce ad € 817.537,00 ($€ 927.362,00 - € 109.825,00 = € 817.537,00$);

TOTALE GENERALE FONDO 2024	€ 1.290.966,50
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)	-€ 185.961,30
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)	-€ 263.490,00
TOTALE FONDO 2024 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	€ 841.515,20
Risorse decentrate soggette al limite - Fondo anno 2016	€ 817.537,00
Art. 33 del DL. n. 34/2019 - Quota d'integrazione del limite 2016 fondo a seguito dell'incremento del personale in servizio rispetto a quello in servizio al 31.12.2018.	€ 17.692,51
limite 2024	€ 835.229,51
DIFFERENZA 2024/2016	€ 6.285,69

Sintesi costituzione fondo 2024

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 970.594,37
Risorse variabili	€ 459.278,72
decurtazioni	-€ 145.192,28
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 1.284.680,81

Definizione somme regolate dal contratto

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	€ 648.983,00
Somme regolate dall'atto	€ 635.697,81
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 1.284.680,81

COMUNE DI RHO
Protocollo Arrivo N. 63926/2024 del 09-10-2024
Doc. Principale - Class. 3.5 - Copia Documento

Verificato che con le attestazioni di copertura finanziaria forniti dal Direttore Area Servizi Programmazione Economica e Entrate allegate all'Ipotesi CCDI 2024 e con appositi riepiloghi che fanno riferimento alla determina 1116 del 30.09.2024 e alla Relazione tecnico-finanziaria 2024 vengono garantiti gli stanziamenti nel bilancio di previsione 2024/2026;

Preso atto dei pareri di regolarità contabile rilasciato dal Dirigente Area 4 e quello di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa rilasciati dal Dirigente Area 1;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e i principi contabili collegati ed in particolare il n. 4/2;

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori, a conclusione delle verifiche effettuate, nel rispetto dell'art. 8 comma 7 del CCNL del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del D.Lgs. 165/2001, e per i motivi esposti nei punti precedenti,

RACCOMANDA

La necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- La spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese del personale non deve superare i vincoli disposti dalla normativa in materia di spesa del personale;

- I compensi relativi all'indennità di risultato devono sempre essere corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla conformità del contenuto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigente anno 2024 alle disposizioni di legge vigenti in materia ed ai limiti della contrattazione nazionale, sulla compatibilità economico finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato anno 2024, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sulla base delle stime contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal Comune di RHO;

CERTIFICA

Che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei limiti normativi/contrattuali vigenti e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024 nel limite dell'importo complessivo di euro 1.284.680,81.=

Comune di RHO, 07.10.2024

Il Collegio dei Revisori

D.ssa Adriana Gammino

Rag. Pietro Rapelli

Dr. Fabio Martinelli